

Kunnanhallituksen itsearviointi 2024

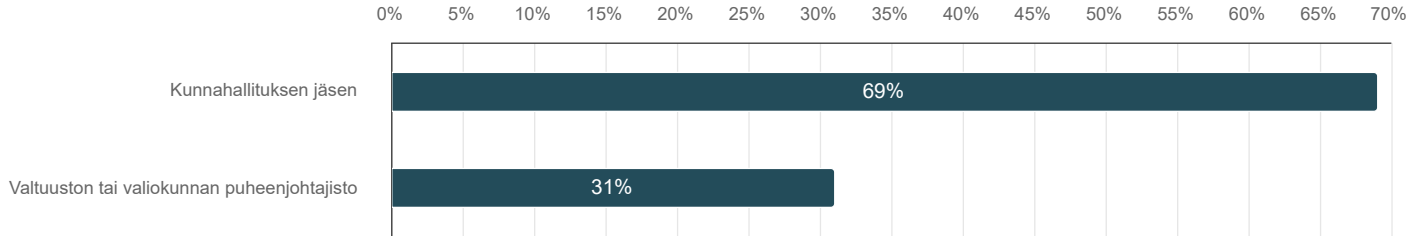
Perusraportti

Kunnanhallituksen itsearviointi 2024

Vastaajien kokonaismäärä: 13

Asema luottamustoiminnassa

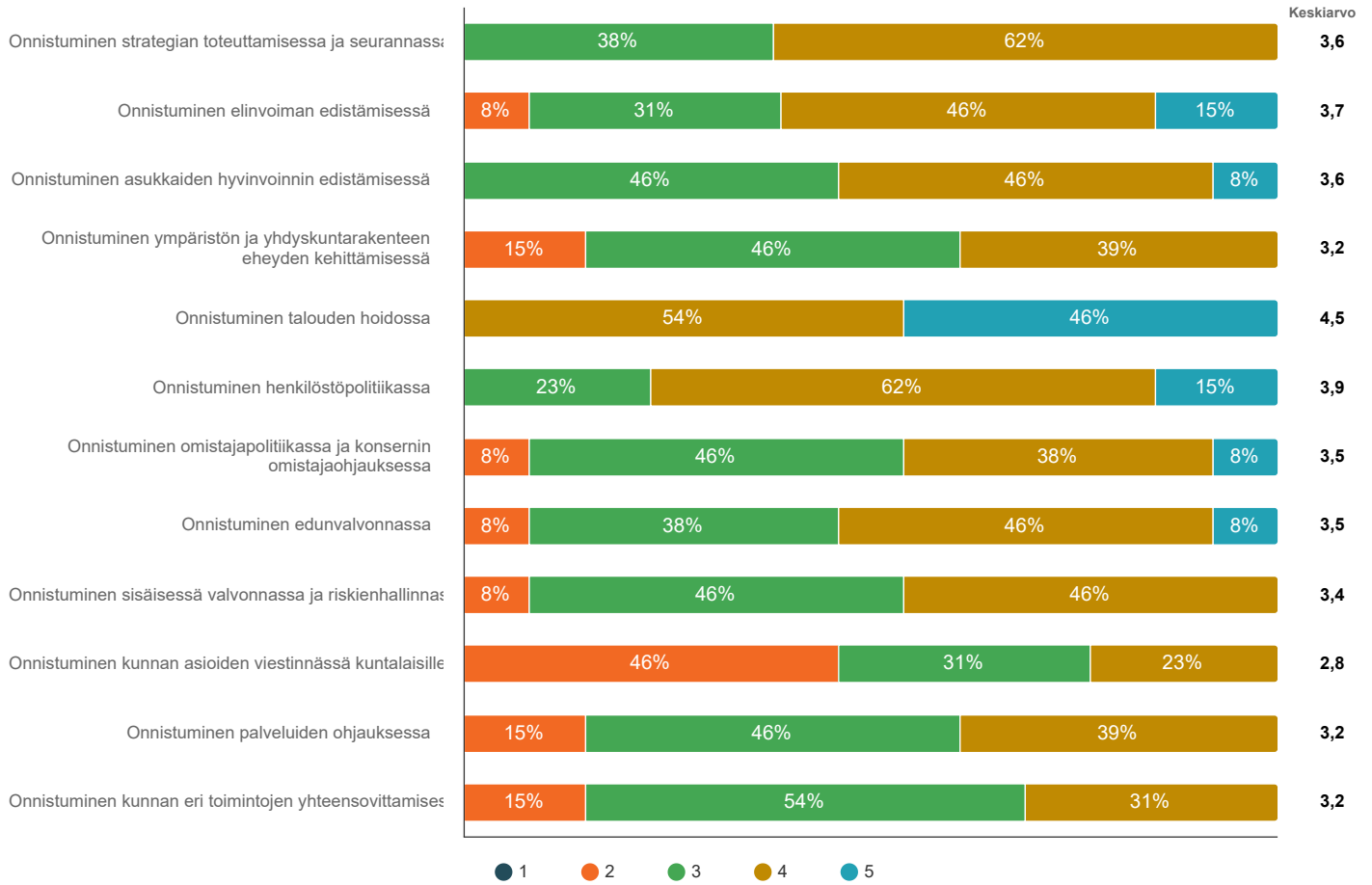
Vastaajien määrä: 13



	n	Prosentti
Kunnanhallituksen jäsen	9	69,2%
Valtuuston tai valiokunnan puheenjohtajisto	4	30,8%

Miten arvioit yleisesti kaupunginhallituksen työn onnistumista seuraavissa asioissa? (1= Erittäin huonosti, 5 = Erittäin hyvin)

Vastaajien määrä: 13



	1	2	3	4	5	Keskiarvo	Mediaani
Onnistuminen strategian toteuttamisessa ja seurannassa	0,0%	0,0%	38,5%	61,5%	0,0%	3,6	4,0
Onnistuminen elinvoiman edistämisessä	0,0%	7,7%	30,8%	46,1%	15,4%	3,7	4,0
Onnistuminen asukkaiden hyvinvoinnin edistämisessä	0,0%	0,0%	46,1%	46,2%	7,7%	3,6	4,0
Onnistuminen ympäristön ja yhdyskuntarakenteen eheyden kehittämisessä	0,0%	15,4%	46,1%	38,5%	0,0%	3,2	3,0
Onnistuminen talouden hoidossa	0,0%	0,0%	0,0%	53,8%	46,2%	4,5	4,0
Onnistuminen henkilöstöpolitiikassa	0,0%	0,0%	23,1%	61,5%	15,4%	3,9	4,0
Onnistuminen omistajapolitiikassa ja konsernin omistajaohjauksessa	0,0%	7,7%	46,1%	38,5%	7,7%	3,5	3,0
Onnistuminen edunvalvonnassa	0,0%	7,7%	38,5%	46,1%	7,7%	3,5	4,0
Onnistuminen sisäisessä valvonnassa ja riskienhallinnassa	0,0%	7,7%	46,1%	46,2%	0,0%	3,4	3,0
Onnistuminen kunnan asioiden viestinnässä kuntalaisille	0,0%	46,1%	30,8%	23,1%	0,0%	2,8	3,0
Onnistuminen palveluiden ohjauksessa	0,0%	15,4%	46,1%	38,5%	0,0%	3,2	3,0
Onnistuminen kunnan eri toimintojen yhteensovittamisessa	0,0%	15,4%	53,8%	30,8%	0,0%	3,2	3,0
Yhteensä	0,0%	10,3%	37,2%	44,2%	8,3%	3,5	4,0

Miten parantaisit kunnanhallituksen edellytyksiä onnistua tehtävissään?

Vastaajien määrä: 7

Vastaukset

Virkamiesten viestintä on ollut toisinaan hyvin ristiriitaista esimerkiksi kouluasioihin liittyen. On ollut vaikea olla helposti ymmärrettävä kuntalaisten suuntaan, kun selkeästi virkamiehekään eivät aina tiedä, mikä on asioiden todellinen laita. Sanotaan yhtä. Tämän jälkeen vielä sittenkin tutkitaan. Asioita on juoksutettu epäloogisesti. Asioita tulisi valmistella yhdessä vaikka seminaarissa, jotta vältetään hämmentäviä tilanteita prosessien aikana. Asiakasnäkökulma tulisi ottaa paremmin huomioon.

Viranhaltijoiden puolelta parempaa tiedottamista. Enemmän keskustelua ja asioiden pohtimista. Tiedonsaannin parantaminen hallituksen jäsenille. Ennakointia ja parempaa kokonaisuuksien jäsentämistä.

Olisi hyvä olla iltakouluja, joissa annettujen faktojen ja eri kuntien esimerkkien pohjalta syntyisi keskustelua ja Hollola kunnalle sopivia kehittämisideoita.

Asialistalla olevien asioiden määrää vähentämällä. Tämä tapahtuisi esimerkiksi konsernijaoston uudelleenperustamisella.

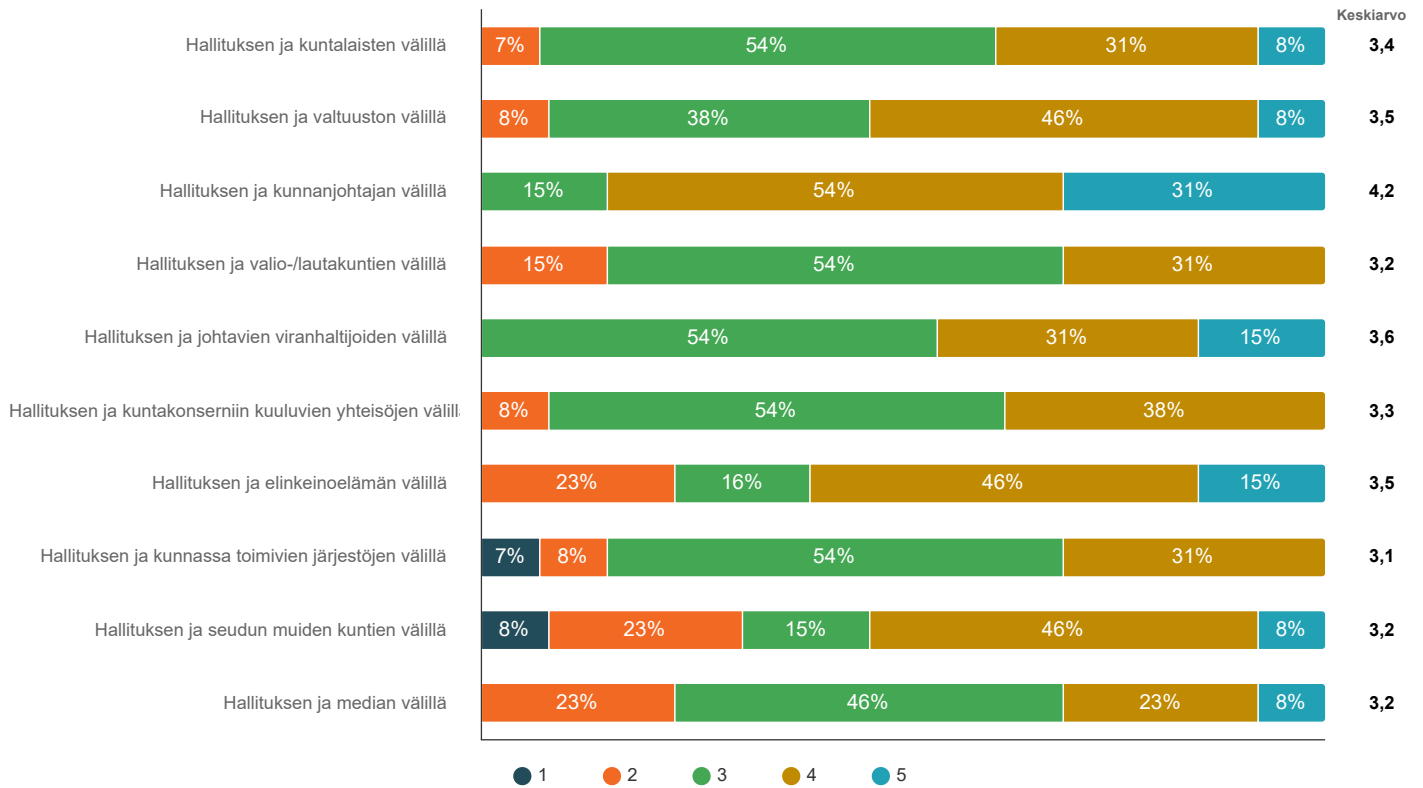
Eri tehtävissä toimijoiden roolien terävöittämistä ettei sekoiteta omaa intressiä ja kunnan intressiä keskenään.

Asioiden yhteistä käsittelyä, esim. iltakouluissa, voisi lisätä. Käsittely teemoittain vahvistaisi osaamista.

Kunnanhallituksen tehtävä pitäisi olla yhteinen tahtotila unohtaa tunteet ja politiikka

Millaiseksi arvioit yhteistyön toimivuuden kunnanhallituksen ja muiden osapuolten välillä? (1= Erittäin huono, 5 = Erittäin hyvä)

Vastaajien määrä: 13



	1	2	3	4	5	Keskiarvo	Mediaani
Hallituksen ja kuntalaisten välillä	0,0%	7,7%	53,8%	30,8%	7,7%	3,4	3,0
Hallituksen ja valtuuston välillä	0,0%	7,7%	38,5%	46,1%	7,7%	3,5	4,0
Hallituksen ja kunnanjohtajan välillä	0,0%	0,0%	15,4%	53,8%	30,8%	4,2	4,0
Hallituksen ja valio-/lautakuntien välillä	0,0%	15,4%	53,8%	30,8%	0,0%	3,2	3,0
Hallituksen ja johtavien viranhaltijoiden välillä	0,0%	0,0%	53,8%	30,8%	15,4%	3,6	3,0
Hallituksen ja kuntakonserniin kuuluvien yhteisöjen välillä	0,0%	7,7%	53,8%	38,5%	0,0%	3,3	3,0
Hallituksen ja elinkeinoelämän välillä	0,0%	23,1%	15,4%	46,1%	15,4%	3,5	4,0
Hallituksen ja kunnassa toimivien järjestöjen välillä	7,7%	7,7%	53,8%	30,8%	0,0%	3,1	3,0
Hallituksen ja seudun muiden kuntien välillä	7,7%	23,1%	15,4%	46,1%	7,7%	3,2	4,0
Hallituksen ja median välillä	0,0%	23,1%	46,1%	23,1%	7,7%	3,2	3,0
Yhteensä	1,5%	11,6%	40,0%	37,7%	9,2%	3,4	3,0

Miten parantaisit yhteistyötä kunnanhallituksen ja muiden osapuolten välillä?

Vastaajien määrä: 4

Vastaukset

Seminaarit

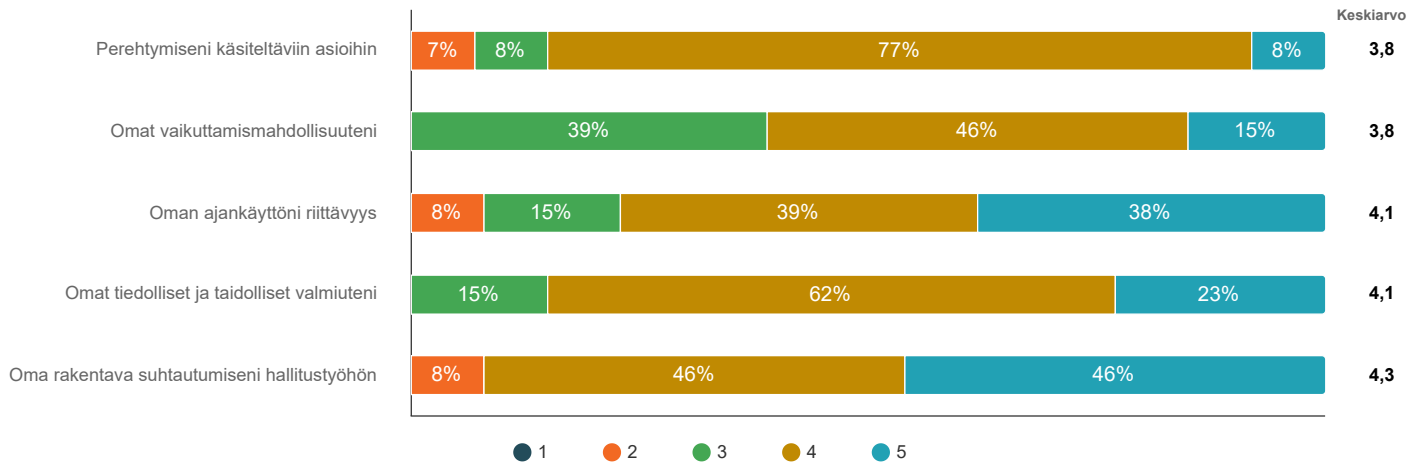
Ylipäätään yhteistyön rakentamista, jossain kohdin sitä ei ole tai se ei ainakaan näy.

Lisäämällä yhteydenpitoa naapurikuntien, järjestöjen sekä median kanssa.

Asiakkohtaisten kuulemisten ja tiedottamisen lisääminen edistäisi yhteistyötä.

Miten arvioit oman työskentelysi onnistumista seuraavissa asioissa?(1= Erittäin huono, 5 = Erittäin hyvä)

Vastaajien määrä: 13



	1	2	3	4	5	Keskiarvo	Mediaani
Perehtymiseni käsiteltäviin asioihin	0,0%	7,7%	7,7%	76,9%	7,7%	3,8	4,0
Omat vaikuttamismahdollisuuteni	0,0%	0,0%	38,5%	46,1%	15,4%	3,8	4,0
Oman ajankäyttöni riittävyys	0,0%	7,7%	15,4%	38,4%	38,5%	4,1	4,0
Omat tiedolliset ja taidolliset valmiuteni	0,0%	0,0%	15,4%	61,5%	23,1%	4,1	4,0
Oma rakentava suhtautumiseni hallitustyöhön	0,0%	7,7%	0,0%	46,1%	46,2%	4,3	4,0
Yhteensä	0,0%	4,6%	15,4%	53,8%	26,2%	4,0	4,0

Miten parantaisit oman hallitustyöskentelysi onnistumista ja edellytyksiä?

Vastaajien määrä: 5

Vastaukset

Seminaari

Koskaan ei voi perehtyä asioihin liikaa tai ottaa selville asioita. Yhteiseen vuorovaikutukseen voi aina antaa parempaa panosta.

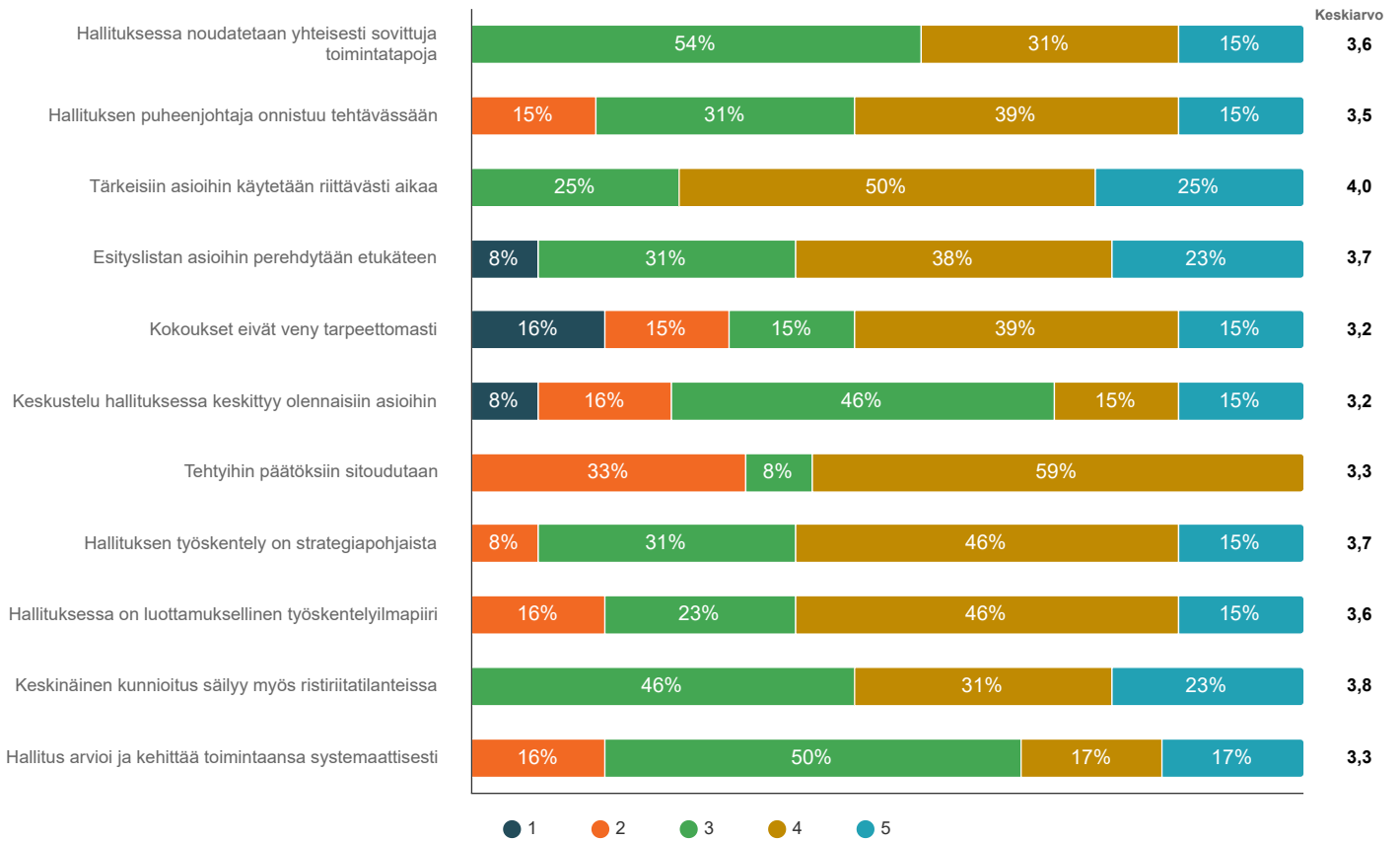
Voisin etsiä enemmän esimerkkejä menestyneiden kuntien erilaisista toimintamalleista. Päätöksen tekoon tarvitsemme enemmän rohkeutta. Kaikkiin epäonnistumisen mahdollisuuksiin paneudutaan liian kauan ja sitten ollaan tilanteessa "juna meni jo"

Lisäämällä asioihin perehtymiseen käytettyä aikaa. Vastaavasti myös asialistalla olevien asioiden määrän vähentäminen edesauttaisi käsiteltäviin asioihin perehtymistä.

Oman aktiivisuuden lisääminen on keskeistä.

Mitä mieltä olet seuraavista hallituksen sisäiseen toimintakulttuuriin ja luottamushenkilötyöhön liittyvistä väittämistä? (1= Täysin eri mieltä, 5= Täysin samaa mieltä)

Vastaajien määrä: 13



	1	2	3	4	5	Keskiarvo	Mediaani
Hallituksessa noudatetaan yhteisesti sovittuja toimintatapoja	0,0%	0,0%	53,8%	30,8%	15,4%	3,6	3,0
Hallituksen puheenjohtaja onnistuu tehtävässään	0,0%	15,4%	30,8%	38,4%	15,4%	3,5	4,0
Tärkeisiin asioihin käytetään riittävästi aikaa	0,0%	0,0%	25,0%	50,0%	25,0%	4,0	4,0
Esityslistan asioihin perehdytään etukäteen	7,7%	0,0%	30,8%	38,4%	23,1%	3,7	4,0
Kokoukset eivät veny tarpeettomasti	15,4%	15,4%	15,4%	38,4%	15,4%	3,2	4,0
Keskustelu hallituksessa keskittyy olennaisiin asioihin	7,7%	15,4%	46,1%	15,4%	15,4%	3,2	3,0
Tehtyihin päätöksiin sitoudutaan	0,0%	33,3%	8,3%	58,4%	0,0%	3,3	4,0
Hallituksen työskentely on strategiapohjaista	0,0%	7,7%	30,8%	46,1%	15,4%	3,7	4,0
Hallituksessa on luottamuksellinen työskentelyilmapiiri	0,0%	15,4%	23,1%	46,1%	15,4%	3,6	4,0
Keskinäinen kunnioitus säilyy myös ristiriitatilanteissa	0,0%	0,0%	46,1%	30,8%	23,1%	3,8	4,0
Hallitus arvioi ja kehittää toimintaansa systemaattisesti	0,0%	16,6%	50,0%	16,7%	16,7%	3,3	3,0
Yhteensä	2,8%	10,8%	32,7%	37,2%	16,4%	3,5	4,0

Miten parantaisit kunnanhallituksen toimintakulttuuria ja toimintatapoja?

Vastaajien määrä: 3

Vastaukset

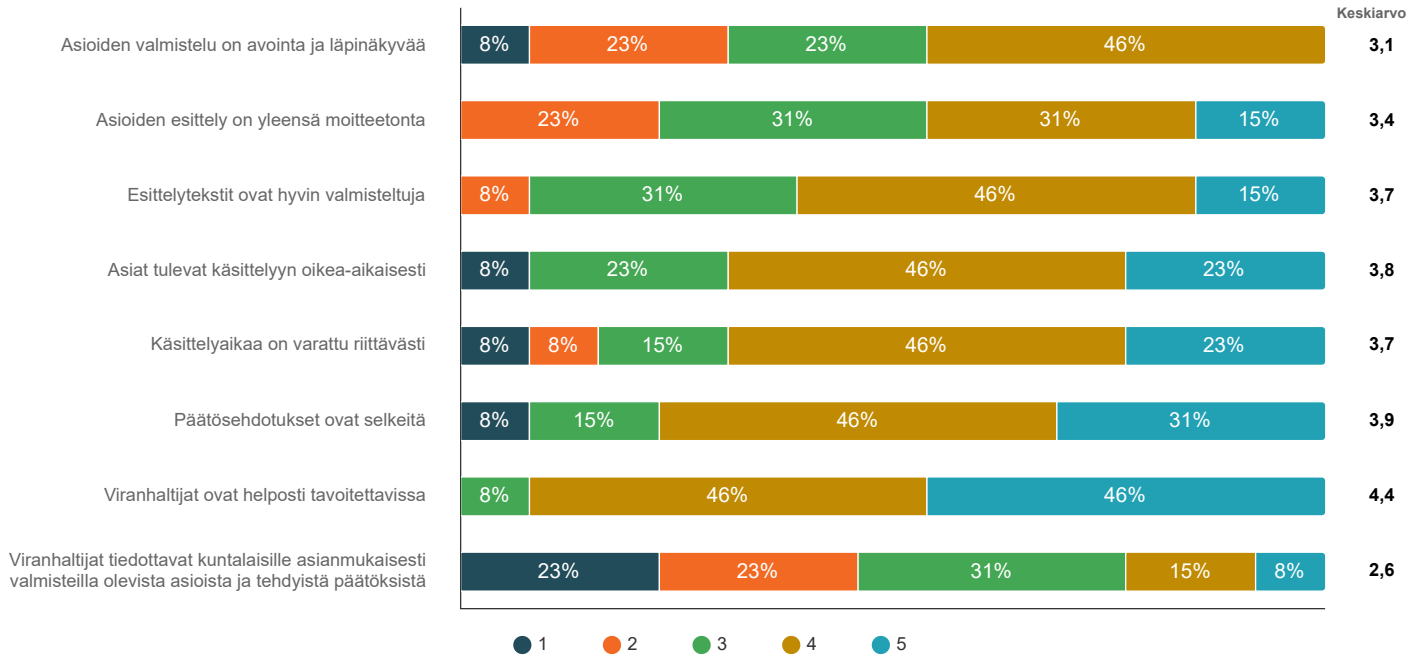
Varmistaisin edelleen, että siellä puhutut asiat pysyvät luottamuksellisena.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja voisi nopeammin puuttua kiihtyneen hallituksen jäsenen asiattomaan henkilöarvosteluun. Näin toistemme ja virkamiesten kohtelu pysyisi laadukkaana.

Toimintakulttuurin parantaminen lähtee jokaisesta pöydän ympärillä istuvasta yksilöstä itsestään. Meillä kaikilla on omat toimintakulttuuria heikentävät ja sitä vahvistavat ominaisuutemme. Jokaisen tulisi kohdallaan pohtia, millaisia ominaisuuksia itsestään näyttää hallitustyöskentelyssä.

Mitä mieltä olet seuraavista viranhaltijatyöskentelyyn ja valmisteluun liittyvistä väittämistä? (1= Täysin eri mieltä, 5= Täysin samaa mieltä)

Vastaajien määrä: 13



	1	2	3	4	5	Keskiarvo	Mediaani
Asioiden valmistelu on avointa ja läpinäkyvää	7,7%	23,1%	23,1%	46,1%	0,0%	3,1	3,0
Asioiden esittely on yleensä moitteetonta	0,0%	23,1%	30,7%	30,8%	15,4%	3,4	3,0
Esittelytekstit ovat hyvin valmisteltuja	0,0%	7,7%	30,8%	46,1%	15,4%	3,7	4,0
Asiat tulevat käsittelyyn oikea-aikaisesti	7,7%	0,0%	23,1%	46,1%	23,1%	3,8	4,0
Käsittelyaikaa on varattu riittävästi	7,7%	7,7%	15,4%	46,1%	23,1%	3,7	4,0
Päätösehdotukset ovat selkeitä	7,7%	0,0%	15,4%	46,1%	30,8%	3,9	4,0
Viranhaltijat ovat helposti tavoitettavissa	0,0%	0,0%	7,7%	46,1%	46,2%	4,4	4,0
Viranhaltijat tiedottavat kuntalaisille asianmukaisesti valmisteilla olevista asioista ja tehdyistä päätöksistä	23,1%	23,1%	30,7%	15,4%	7,7%	2,6	3,0
Yhteensä	6,7%	10,6%	22,1%	40,4%	20,2%	3,6	4,0

Miten parantaisit viranhaltijavalmistelua?

Vastaajien määrä: 6

Vastaukset

Aikataulutus, tiedottaminen, selkeys. Viranhaltijoiden valmistelussa on melkoisia eroja.

Tiedotusta kuntalaisille voisi lisätä.

Kouluverkkoasia on hoidettu hieman huonosti, muuten ei moitittavaa.

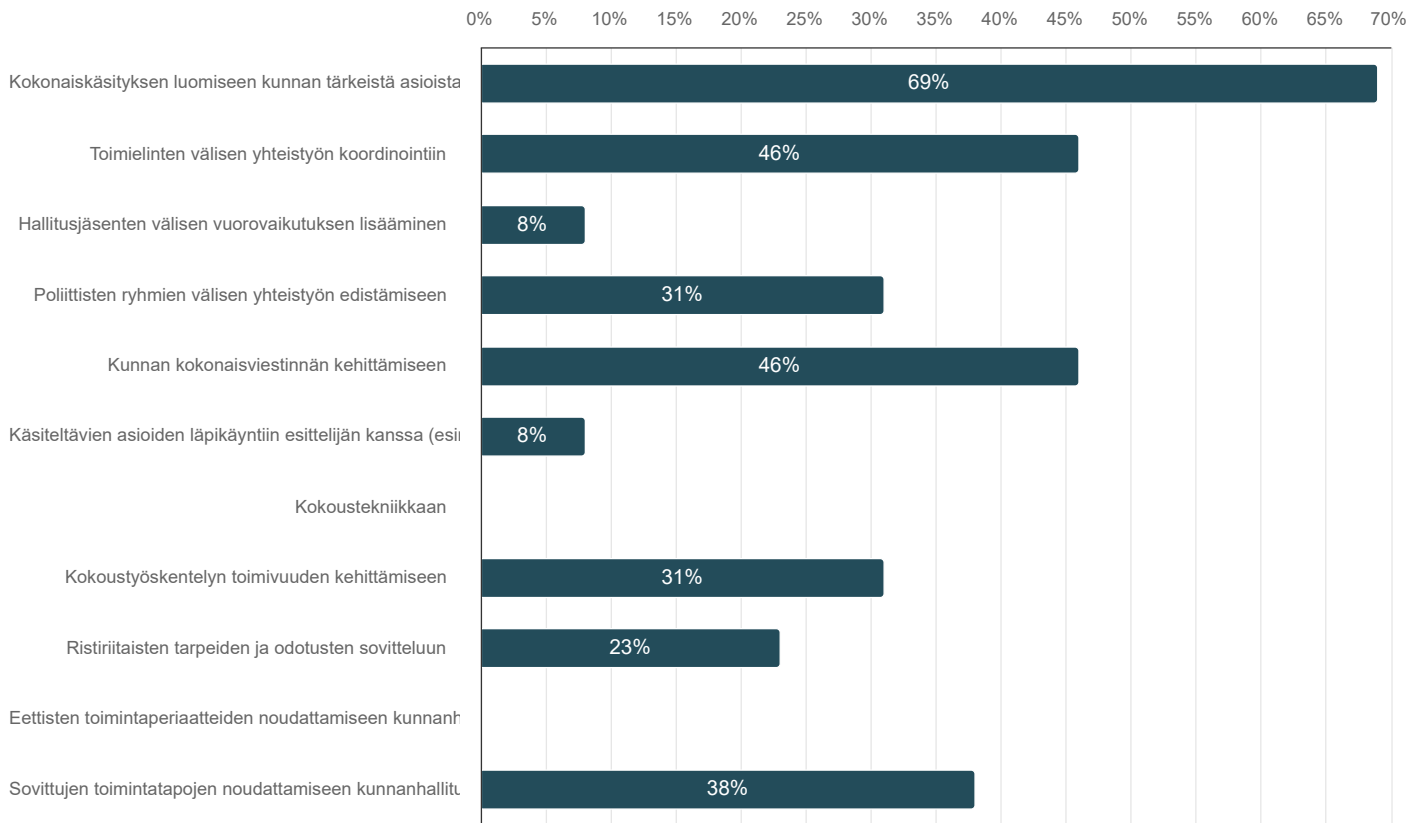
Välttämällä esimerkiksi kouluverkkovalmisteluun liittyvät ongelmat, keskittymällä avoimuuteen ja asioista tiedottamiseen sekä lisäämällä esittelijöiden esiintymistaitoja.

Case Tiilikangas vääristää tätä arviointia eli huonot arvosanat johtuvat huonosti hoidetusta case Tiilikankaan koulusta Sivistyspuolella paljon parantamisen varaa ja avoimuutta tiedotukseen

Tiedottamiseen, ajankohtiin ja sisältöön, kannattaisi kiinnittää huomiota.

Mihin kunnanhallituksen puheenjohtajan tulisi kiinnittää erityisesti huomioita toiminnassaan? Valitse korkeintaan kolme tärkeintä asiaa.

Vastaajien määrä: 13 , valittujen vastausten lukumäärä: 39



	n	Prosentti
Kokonaiskäsityksen luomiseen kunnan tärkeistä asioista ja niiden riippuvuussuhteista	9	69,2%
Toimielinten välisen yhteistyön koordinointiin	6	46,2%
Hallitusjäsenien välisen vuorovaikutuksen lisääminen	1	7,7%
Poliittisten ryhmien välisen yhteistyön edistämiseen	4	30,8%
Kunnan kokonaisviestinnän kehittämiseen	6	46,2%
Käsiteltävien asioiden läpikäyntiin esittelijän kanssa (esimerkiksi listapalaverit)	1	7,7%
Kokousteknikkaan	0	0,0%
Kokoustyöskentelyn toimivuuden kehittämiseen	4	30,8%
Ristiriitaisten tarpeiden ja odotusten sovitteluun	3	23,1%
Eettisten toimintaperiaatteiden noudattamiseen kunnanhallituksen työskentelyssä	0	0,0%
Sovittujen toimintatapojen noudattamiseen kunnanhallituksen työskentelyssä	5	38,5%

Muita huomioita kunnanhallituksen puheenjohtajan tehtävistä?

Vastaajien määrä: 2

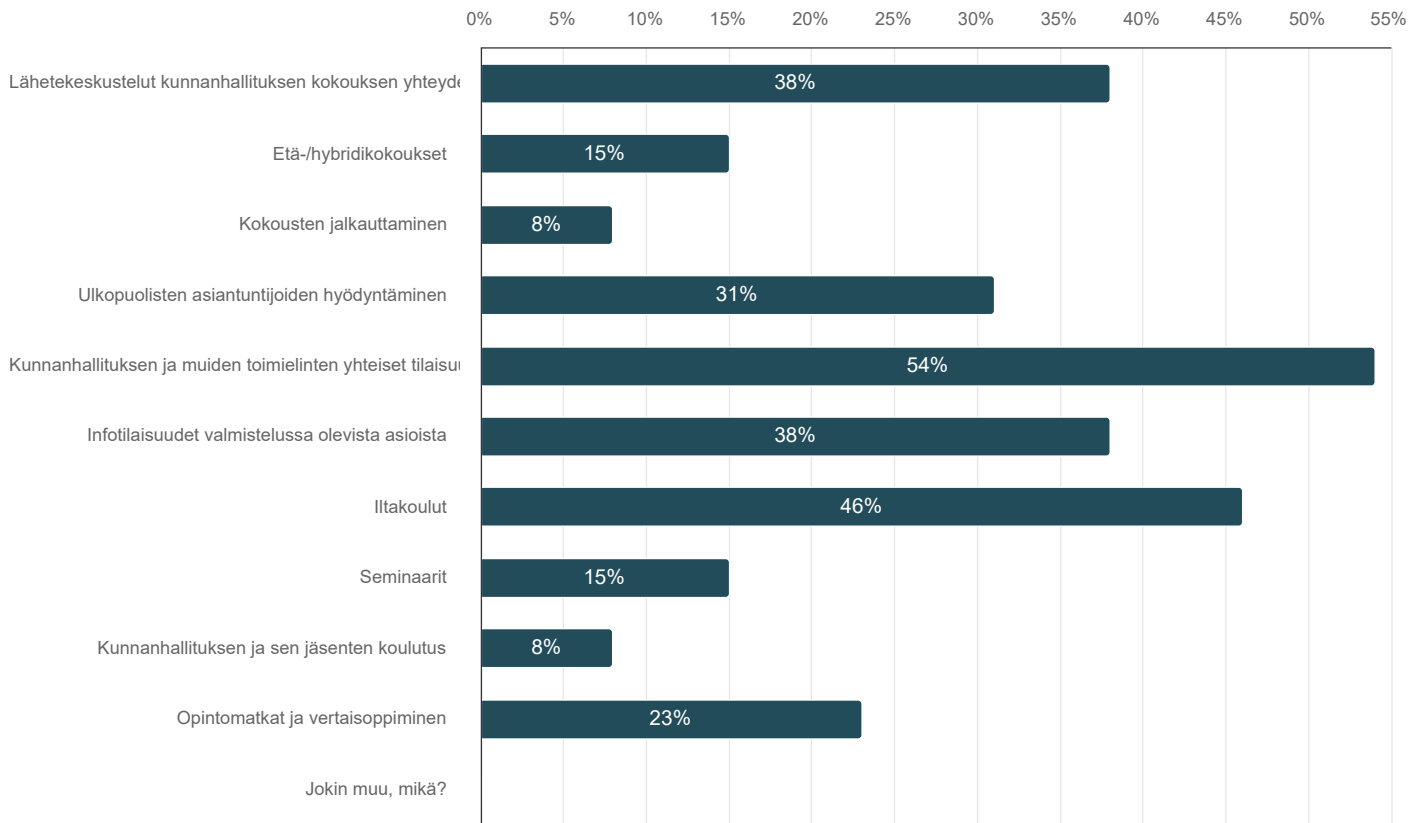
Vastaukset

Tarvittaessa rajoittaa pidettäviä puheenvuoroja tilanteessa, jossa keskustelu kiertää kehää.

Jämäkämpää ja virallisempaa kokouksen juoksutusta

Mitä seuraavista toimintamuodoista kunnanhallituksen tulisi työskentelyssään hyödyntää? Valitse korkeintaan kolme toimintamuotoa.

Vastaajien määrä: 13 , valittujen vastausten lukumäärä: 36



	n	Prosentti
Lähetekeskustelut kunnanhallituksen kokouksen yhteydessä	5	38,5%
Etä-/hybridikokoukset	2	15,4%
Kokousten jalkauttaminen	1	7,7%
Ulkopuolisten asiantuntijoiden hyödyntäminen	4	30,8%
Kunnanhallituksen ja muiden toimielinten yhteiset tilaisuudet	7	53,8%
Infotilaisuudet valmistelussa olevista asioista	5	38,5%
Iltakoulut	6	46,2%
Seminaarit	2	15,4%
Kunnanhallituksen ja sen jäsenten koulutus	1	7,7%
Opintomatkat ja vertaisoppiminen	3	23,1%
Jokin muu, mikä?	0	0,0%

Lisätekstikenttään annetut vastaukset

[Näytä kaikki](#)

Vastausvaihtoehdot	Teksti

Miten kehittäisit kunnanhallituksen toimintamuotoja?

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset

Tiivit infot esim. sähköisen inkin kautta ennen tärkeiden asioiden esilletuloa/käsittelyä olisivat hyvä keino vahvistaa työskentelyä.

Missä katsot kunnanhallituksen onnistuneen hyvin? Missä se on taas mielestäsi epäonnistunut? Mainitse kolme onnistunutta ja epäonnistunutta asiaa.

Vastaajien määrä: 11

Kunnanhallitus on onnistunut mielestäni 1.	Kunnanhallitus on onnistunut mielestäni 2.	Kunnanhallitus on onnistunut mielestäni 3.	Kunnanhallitus on epäonnistunut mielestäni 1.	Kunnanhallitus on epäonnistunut mielestäni 2.	Kunnanhallitus on epäonnistunut mielestäni 3.
Keskinäisessä vuorovaikutuksessa					
Kohtuullisen hyvä yhteishenki	Riidattomuus	Hyvät tavat	Toiminnan kehittäminen eteenpäin	Osallistaminen	Esim. Tiilikangas case
selkeässä päätöksenteossa	taloudessa	kokoustyöskentelyssä	kylien elävänä säilyttämisessä	koulujen hyödyntämisessä kyläyhteisöissä	--
kokonaisuus	keskustelukulttuuri		keskustan kehittäminen	kouluverkko	
Elinvoiman lisääminen	Talousasiat	Tarvittavat tehtävät on järjestynyt	Joskus arvaamattomia päätöksiä	Kokoukset tahtovat venyä	Viestimään kunnan tahtotilasta joidenkin asioiden juoksutuksessa
Säilyttämään hyvän ilmapiirin huolimatta monista äänestyksistä			Turhia äänestyksiä olisi voitu välttää ehkä keskustelemalla	Hirveen hyvän Hollolan markkinoinnissa	Keskustelu kokouksissa ei pysy käsiteltävissä asioissa
perusteellinen käsittely	riittävä keskustelu ennen päätöksentekoa	sitoutuminen	yhteistyö ja vuorovaikutus valiokuntien kanssa	yleisen tiedottamisen toteuttaminen	onnistumisten esille tuominen
Kokoukset pidetty	Päätöksiä tehty	Talous kunnossa	Yhteistyö toimialojen kanssa	Tiedottaminen	Koulujärjestelyt
Kuntatalouden hallinnassa	Maakunnallinen luottamus Hollolaan		Palveluverkko prosessissa	Keskustakorttelin kehitystyössä	Valtuuston ja kh:n välisessä yhteistyössä
Taloudenhoito			Tiilikankaan koulun lakkautuksen hallinnassa	Salpakankaan kehittäminen- Hollola-talo	Kunnan kokonaisvaltainen kehittäminen ,asukasmäärän jatkuva lasku
Taloudenhoidossa	Yhteistyö Virkamiesjohdon kanssa	Yhteistyö Eri järjestöjen kanssa	Tiedottamisessa	Markkinoinnissa	Sisäisessä Yhteistyössä

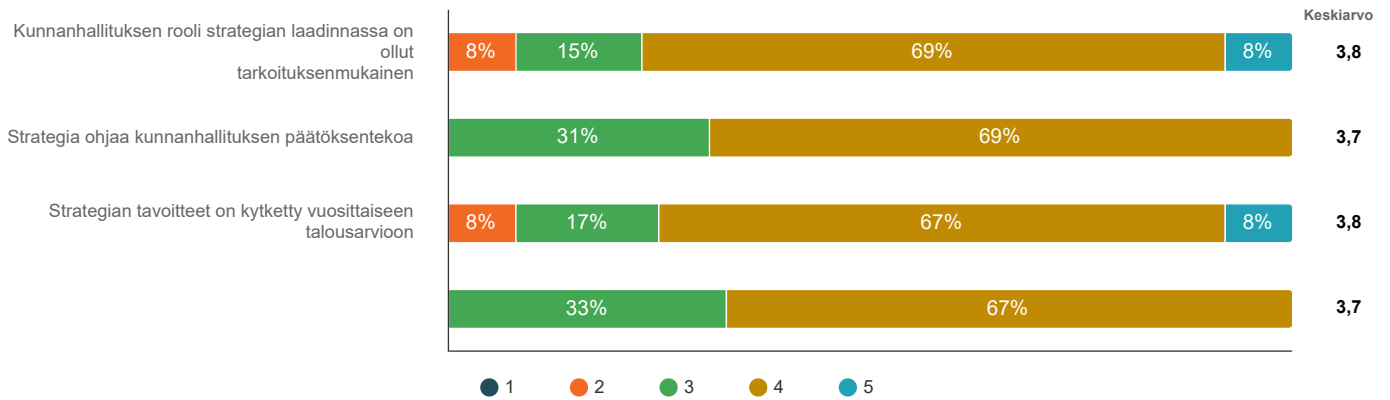
Mihin asioihin kunnanhallituksen tulisi mielestäsi erityisesti paneutua työskentelyssään jatkossa?

Vastaajien määrä: 11

1.	2.	3.
Kunnan kehittämiseen	Kunnan eri alueiden elivoimaisuuden lisäämiseen	Viestintään
Kokonaisuuden hahmottamiseen	Johtamiseen	Kokouksien keston
Hollolan kunnan konaiskehittämisessä	pikkukoulujen merkityksen arvioinnissa	yriyten hankinnassa
kokonaisuuden hallinta	kuntalaisten hyvinvointi	
Viestintä	Talous	Elinvoima
Kunnan elinvoiman kehittämiseen	Huolehtia, että viestintä on avointa ja ajantasaista kuntalaisille	Palvelujen järjeistämiseen
strategian mukaisen poliittisen johtamisen toteuttaminen	kestävän talouden varmistaminen	kunnan elinvoiman ja kuntalaisten hyvinvoinnin vahvistaminen
Päätösten vaikutusten arviointiin	Taustatietojen avoimuuteen	Reaaliaikaisten tilannetietojen käsittelyyn
Strategisten hankkeiden edistämiseksi, yhteistyötä muiden toimielinten ja valtuuston kanssa on lisättävä.	Viestintään on panostettava	Palveluverkon muutosten jälkipyykistä huolehtiminen.
Kunnan kehittäminen kokonaisvaltaisesti	Kierrätyskeskuksen edistäminen.	Jämäkät päätökset joihin pitää myös sitoutua
Kuntamme Kehittäminen	Kuntamme Markkinointi	Onnistumisesta Tiedottaminen

Mitä mieltä olet seuraavista väittämistä strategiaan ja sen toimeenpanoon liittyvistä väittämistä? (1= Täysin eri mieltä, 5= Täysin samaa mieltä)

Vastaajien määrä: 13



	1	2	3	4	5	Keskiarvo	Mediaani
Kunnanhallituksen rooli strategian laadinnassa on ollut tarkoituksenmukainen	0,0%	7,7%	15,4%	69,2%	7,7%	3,8	4,0
Strategia ohjaa kunnanhallituksen päätöksentekoa	0,0%	0,0%	30,8%	69,2%	0,0%	3,7	4,0
Strategian tavoitteet on kytketty vuosittaiseen talousarvioon	0,0%	8,3%	16,7%	66,7%	8,3%	3,8	4,0
	0,0%	0,0%	33,3%	66,7%	0,0%	3,7	4,0
Yhteensä	0,0%	4,0%	24,1%	68,0%	4,0%	3,7	4,0

Miten kehittäisit kunnanhallituksen toimintaa strategian toimeenpanon ja seurannan osalta?

Vastaajien määrä: 5

Vastaukset

Päätöksissä voisi mainita että päätetty asia on strategian mukainen tai poikkeaa strategiasta.

Ymmärryksen lisäämistä jäsenille

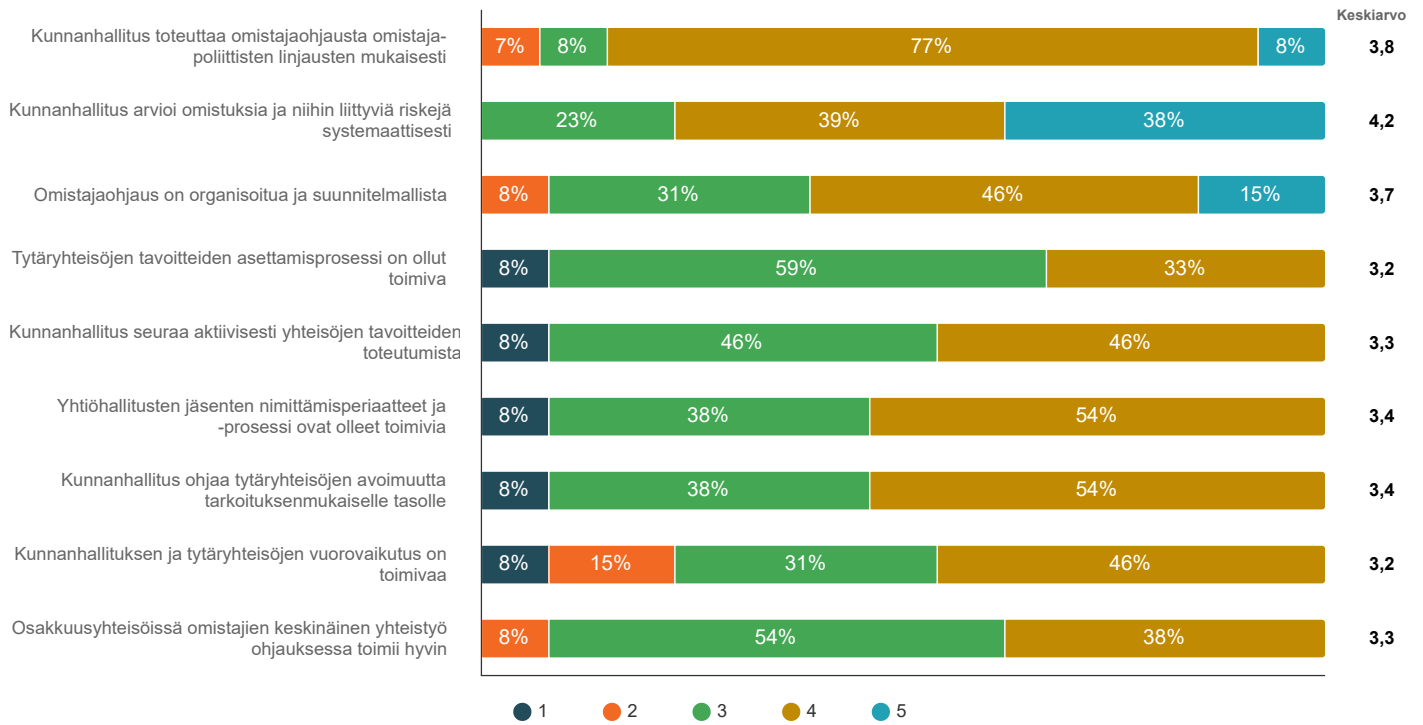
Näin ainakin tulisi olla

Strategian toteutumiseen vaikuttavien toimenpiteiden seuranta on tärkeää.

Päätösten kytkös strategiaan on tuotava selkeämmin esille.

Mitä mieltä olet seuraavista omistajapolitiikkaan ja omistajaohjaukseen liittyvistä väittämistä? (1= Täysin eri mieltä, 5= Täysin samaa mieltä)

Vastaajien määrä: 13



	1	2	3	4	5	Keskiarvo	Mediaani
Kunnanhallitus toteuttaa omistajaohjausta omistaja-politiittisten linjausten mukaisesti	0,0%	7,7%	7,7%	76,9%	7,7%	3,8	4,0
Kunnanhallitus arvioi omistuksia ja niihin liittyviä riskejä systemaattisesti	0,0%	0,0%	23,1%	38,4%	38,5%	4,2	4,0
Omistajaohjaus on organisoitua ja suunnitelmallista	0,0%	7,7%	30,8%	46,1%	15,4%	3,7	4,0
Tytäryhteisöjen tavoitteiden asettamisprosessi on ollut toimiva	8,3%	0,0%	58,4%	33,3%	0,0%	3,2	3,0
Kunnanhallitus seuraa aktiivisesti yhteisöjen tavoitteiden toteutumista	7,7%	0,0%	46,1%	46,2%	0,0%	3,3	3,0
Yhtiöhallitusten jäsenten nimittämisperiaatteet ja -prosessi ovat olleet toimivia	7,7%	0,0%	38,5%	53,8%	0,0%	3,4	4,0
Kunnanhallitus ohjaa tytäryhteisöjen avoimuutta tarkoituksenmukaiselle tasolle	7,7%	0,0%	38,5%	53,8%	0,0%	3,4	4,0
Kunnanhallituksen ja tytäryhteisöjen vuorovaikutus on toimivaa	7,7%	15,4%	30,8%	46,1%	0,0%	3,2	3,0
Osakkuusyhteisöissä omistajien keskinäinen yhteistyö ohjauksessa toimii hyvin	0,0%	7,7%	53,8%	38,5%	0,0%	3,3	3,0
Yhteensä	4,3%	4,3%	36,4%	48,1%	6,8%	3,5	4,0

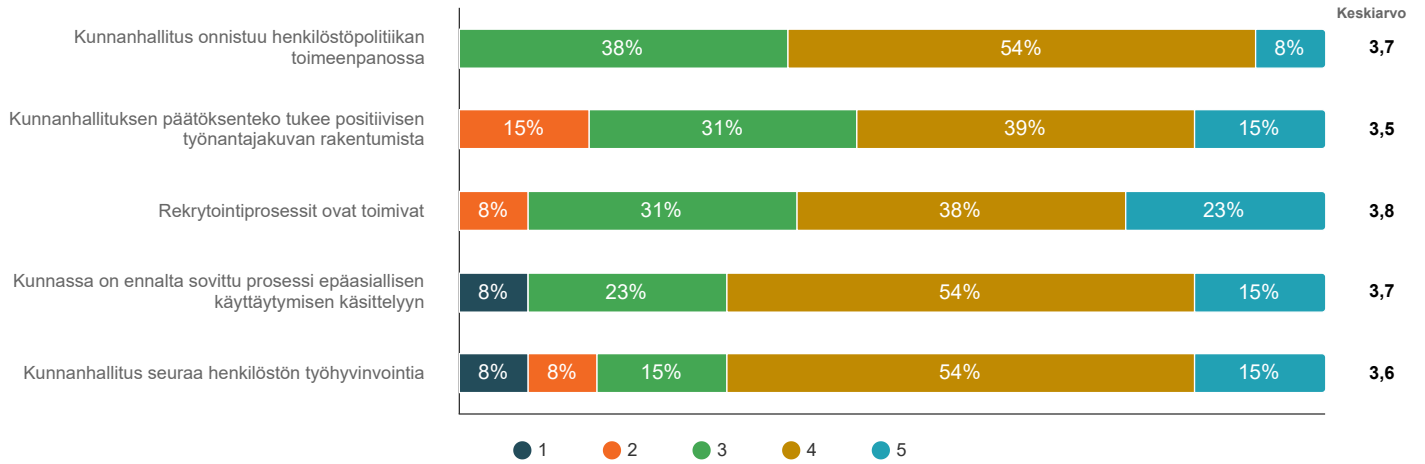
Miten kehittäisit kunnanhallituksen toimintaa konsernijohtamisen, omistajapolitiikan ja -ohjauksen osalta?

Vastaajien määrä: 6

Vastaukset
Enemmän tietoisuutta kokonaisuudesta
-
Yhtiöiden hallitusten nimittämisessä tulisi painaa enemmän tosiasiallinen osaaminen, kuin poliittiset mandaatit.
Isompi rooli konserniyhtiöiden toiminnan tukemiseen
Enemmän infoa kunnanhallitukselle
Nykyinen ohjaus vaikuttaa sopivalta.

Mitä mieltä olet seuraavista työnantaja- ja henkilöstöpolitiikkaan liittyvistä väittämistä? (1= Täysin eri mieltä, 5= Täysin samaa mieltä)

Vastaajien määrä: 13



	1	2	3	4	5	Keskiarvo	Mediaani
Kunnanhallitus onnistuu henkilöstöpolitiikan toimeenpanossa	0,0%	0,0%	38,5%	53,8%	7,7%	3,7	4,0
Kunnanhallituksen päätöksenteko tukee positiivisen työnantajakuvan rakentumista	0,0%	15,4%	30,8%	38,4%	15,4%	3,5	4,0
Rekrytointiprosessit ovat toimivat	0,0%	7,7%	30,8%	38,4%	23,1%	3,8	4,0
Kunnassa on ennalta sovittu prosessi epäasiallisen käyttäytymisen käsittelyyn	7,7%	0,0%	23,1%	53,8%	15,4%	3,7	4,0
Kunnanhallitus seuraa henkilöstön työhyvinvointia	7,7%	7,7%	15,4%	53,8%	15,4%	3,6	4,0
Yhteensä	3,1%	6,2%	27,7%	47,6%	15,4%	3,7	4,0

Miten kehittäisit kunnanhallituksen toimintaa työnantaja- ja henkilöstöpolitiikan osalta?

Vastaajien määrä: 4

Vastaukset

Kehittämisen huomaaminen ja palkitseminen asiassa, joka on merkittävästi tuonut hyötyä koko työyhteisölle (esim.poissaolot vähentyneet)

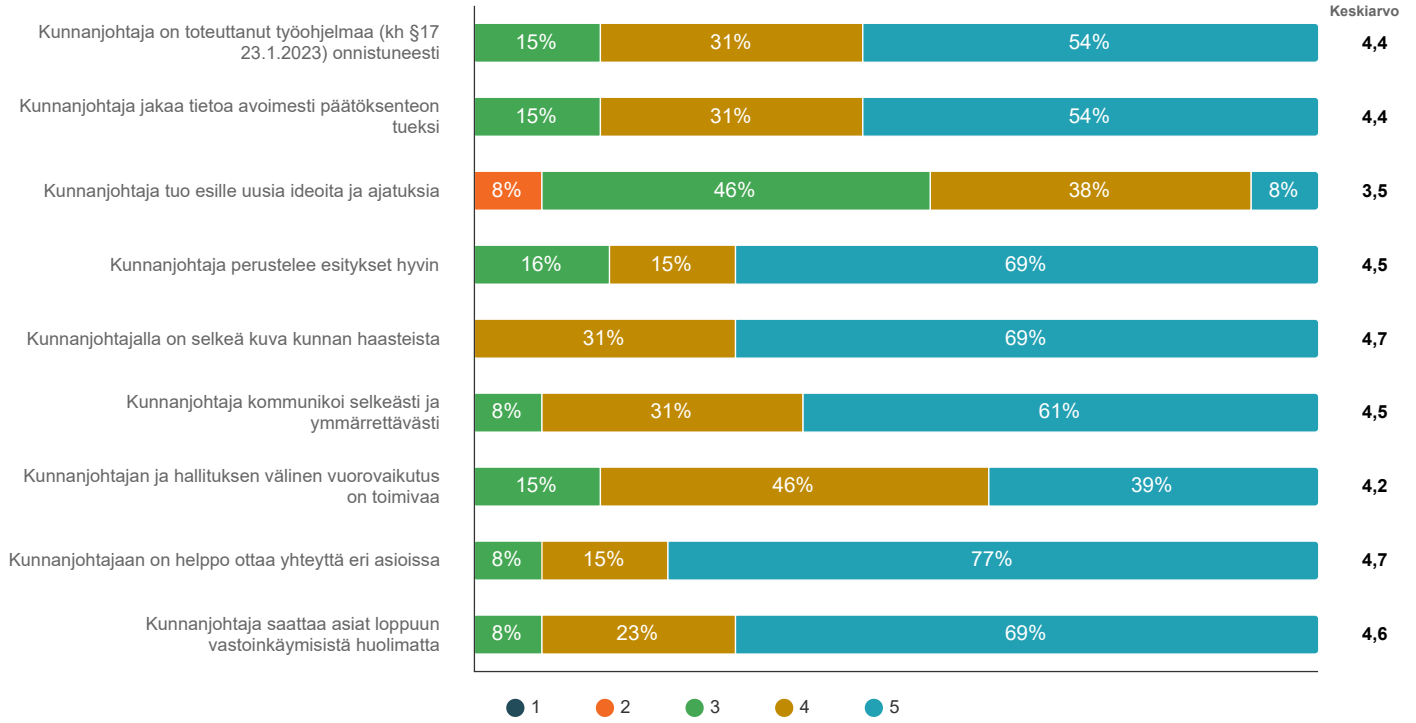
kunnanhallitus toimii henkilöasioissa asiallisesti

Mielestäni kunnanhallitus on hyvinkin kaukana kunnan henkilöstöpolitiikasta , henkilöstöohjelma/suunnitelma ainoa kirjallisena

Hyvinvoinnin seuranta voi olla tiiviimpää.

Arvioi kunnanjohtajan toimintaa (1= Täysin eri mieltä, 5= Täysin samaa mieltä)

Vastaajien määrä: 13



	1	2	3	4	5	Keskiarvo	Mediaani
Kunnanjohtaja on toteuttanut työohjelmaa (kh §17 23.1.2023) onnistuneesti	0,0%	0,0%	15,4%	30,8%	53,8%	4,4	5,0
Kunnanjohtaja jakaa tietoa avoimesti päätöksenteon tueksi	0,0%	0,0%	15,4%	30,8%	53,8%	4,4	5,0
Kunnanjohtaja tuo esille uusia ideoita ja ajatuksia	0,0%	7,7%	46,1%	38,5%	7,7%	3,5	3,0
Kunnanjohtaja perustelee esitykset hyvin	0,0%	0,0%	15,4%	15,4%	69,2%	4,5	5,0
Kunnanjohtajalla on selkeä kuva kunnan haasteista	0,0%	0,0%	0,0%	30,8%	69,2%	4,7	5,0
Kunnanjohtaja kommunikoi selkeästi ja ymmärrettävästi	0,0%	0,0%	7,7%	30,8%	61,5%	4,5	5,0
Kunnanjohtajan ja hallituksen välinen vuorovaikutus on toimivaa	0,0%	0,0%	15,4%	46,1%	38,5%	4,2	4,0
Kunnanjohtajaan on helppo ottaa yhteyttä eri asioissa	0,0%	0,0%	7,7%	15,4%	76,9%	4,7	5,0
Kunnanjohtaja saattaa asiat loppuun vastoin käymisistä huolimatta	0,0%	0,0%	7,7%	23,1%	69,2%	4,6	5,0
Yhteensä	0,0%	0,9%	14,5%	29,1%	55,5%	4,4	5,0